

Na temelju članka 6. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prehrambeno-tehnološkoj školi, a vezano uz raspisani javni poziv na natječaj KLASA: 112-02/26-01/09, URBROJ: 251-295-01-26-3 objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama škole i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 09. lipnja 2026. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu pomoćnik/ca u nastavi, mjesto rada Zagreb, na određeno nepuno radno vrijeme (34 i 35 sata) Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

## **SADRŽAJ I NAČIN VREDNOVANJA ZA PRIPREMANJE KANDIDATA**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prehrambeno-tehnološkoj školi obaviti će se vrednovanje kandidata.

Vrednovanje provodi Povjerenstvo koje imenuje ravnatelj škole.

Vrednovanje kandidata provest će se kao razgovor Povjerenstva s kandidatima.

Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata čije su prijave pravodobne i potpune i koji ispunjava formalne uvjete natječaja te kandidate s liste poziva na vrednovanje putem javne objave na mrežnoj stranici škole. Kandidati se neće pojedinačno pozivati.

Razgovoru može pristupiti kandidat koji se nalazi na listi kandidata. U razgovoru s kandidatom utvrđuju se znanja, sposobnosti, interesi i motivacija kandidata za rad u Školi.

Kandidatima koji pristupe razgovoru osigurava se jednako vrijeme (15 minuta).

Intervju se obavlja u prostorijama Škole sa svim kandidatima istoga dana, u određeno vrijeme.

Za kandidat koji ne pristupi razgovoru ili ne dođe u točno naznačeno vrijeme smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj te se ne smatra kandidatom.

Vrijeme i mjesto razgovora objavit će se najkasnije pet dana prije dana određenog za razgovor putem mrežne stranice Škole.

Svaki član Povjerenstva za svakog kandidata vrednuje rezultat razgovora bodovima od 1 do 5 prema vlastitoj procjeni. Maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti na razgovoru s Povjerenstvom je 60. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je ostvario najmanje 75 % bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva, odnosno ako je ostvario najmanje 45 bodova.

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Škole izvješće o provedenom razgovoru, koje potpisuje svaki član Povjerenstva u roku od 2 dana od dana završetka intervjuja.

Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata.

Na temelju dostavljenog izvješća, ravnatelj predlaže pet najbolje rangirana kandidata za koje će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

**Pravni izvori za pripremanje kandidata:**

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20 i 151/22, 155/23 i 156/23)
2. Zakon o osobnoj asistenciji (NN 71/23)
3. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15)
4. Pravilnik o pomoćnicima u nastavi i stručnim komunikacijskim posrednicima (NN 85/24)