

Na temelju članka 6. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prehrambeno-tehnološkoj školi, a vezano uz raspisani natječaj KLASA: 112-02/24-01/08, URBROJ: 251-295-01-24-3 objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama škole i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 23. svibnja 2024. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **Nastavnik/ica tjelesne i zdravstvene kulture**, mjesto rada Zagreb, 1 izvršitelj – neodređeno nepuno radno vrijeme, 13 sati tjedno, odnosno 2,6 sati Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN VREDNOVANJA ZA PRIPREMANJE KANDIDATA

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prehrambeno-tehnološkoj školi obaviti će se vrednovanje kandidata.

Vrednovanje provodi Povjerenstvo koje imenuje ravnatelj škole.

Vrednovanje kandidata provest će se kao razgovor Povjerenstva s kandidatima.

Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata čije su prijave pravodobne i potpune i koji ispunjava formalne uvjete natječaja, te kandidate s list poziva na vrednovanje putem javne objave na mrežnoj stranici škole. Kandidati se neće pojedinačno pozivati.

Razgovoru može pristupiti kandidat koji se nalazi na listi kandidata. U razgovoru s kandidatom utvrđuju se znanja, sposobnosti, interesi i motivacija kandidata za rad u školi.

Kandidatima koji pristupe razgovoru osigurava se jednako vrijeme (15 minuta).

Intervju se obavlja u prostorijama Škole sa svim kandidatima istoga dana, u određeno vrijeme.

Kandidat koji ne pristupi razgovoru ili ne dođe u točno naznačeno vrijeme smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj te se ne smatra kandidatom.

Vrijeme i mjesto razgovora objavit će se najkasnije pet dana prije dana određenog za razgovor putem mrežne stranice Škole.

Svaki član Povjerenstva za svakog kandidata vrednuje rezultat razgovora bodovima od 1 do 5 bodova, prema vlastitoj procjeni. Maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti na razgovoru s Povjerenstvom je 60. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je

ostvario najmanje 75% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva odnosno ako je ostvario najmanje 45 bodova.

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Škole izvješće o provedenom razgovoru, koje potpisuje svaki član Povjerenstva u roku od 2 dana od dana završetka intervjua.

Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata.

Na temelju dostavljenog izvješća, ravnatelj predlaže najbolje rangiranog kandidata za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata:

1. Poljak, Vladimir: *Didaktika*, Školska knjiga, Zagreb, 1991.
2. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20 i 100/21)
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15 i 3/17)
5. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15)
6. Statut Prehrambeno-tehnološke škole (URL: <https://prehrambeno-tehnoloska-skola.hr/zakoni-i-propisi/>)