Na temelju članka 6. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prehrambeno-tehnološkoj školi, a vezano uz raspisani natječaj KLASA: 112-02/23-01/03, URBROJ: 251-295-01-23-03 od 24. travnja 2023. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu suradnik/ca u nastavi, mjesto rada Zagreb, na neodređeno puno radno vrijeme (8 sati dnevno, odnosno 40 sati tjedno), Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN VREDNOVANJA ZA PRIPREMANJE KANDIDATA

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prehrambeno-tehnološkoj školi obavit će se vrednovanje kandidata.

Vrednovanje provodi Povjerenstvo koje imenuje ravnatelj škole.

Vrednovanje kandidata provest će se kao razgovor Povjerenstva sa kandidatima.

Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata čije su prijave pravodobne i potpune i koji ispunjava formalne uvjete natječaja, te kandidate s list poziva na vrednovanje putem javne objave na mrežnoj stranici škole. Kandidati se neće pojedinačno pozivati.

Razgovoru može pristupiti kandidat koji se nalazi na listi kandidata. U razgovoru s kandidatom utvrđuju se znanja, sposobnosti, interesi i motivacija kandidata za rad u Školi.

Kandidatima koji pristupe razgovoru osigurava se jednako vrijeme (15 minuta).

Intervju se obavlja u prostorijama Škole sa svim kandidatima istoga dana, u određeno vrijeme.

Kandidat koji ne pristupi razgovoru ili ne dođe u točno naznačeno vrijeme smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj te se ne smatra kandidatom.

Vrijeme i mjesto razgovora objavit će se najkasnije pet dana prije dana određenog za razgovor putem mrežne stranice Škole.

Svaki član Povjerenstva za svakog kandidata vrednuje rezultat razgovora bodovima od 1 do 5 bodova, prema vlastitoj procjeni. Maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti na razgovoru s Povjerenstvom je 60. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je

ostvario najmanje 75% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva odnosno ako je ostvario najmanje 45 bodova.

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Škole izvješće o provedenom razgovoru, koje potpisuje svaki član Povjerenstva u roku od 2 dana od dana završetka intervjua.

Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata.

Na temelju dostavljenog izvješća, ravnatelj predlaže najbolje rangiranog kandidata za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)
2. Odluka o uvođenju strukovnog kurikuluma za stjecanje kvalifikacije prehrambeni tehničar (090524) u obrazovnom sektoru poljoprivreda, prehrana i veterina (NN 74/17 i 54/22)
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20 i 100/21)
4. Sveučilište u Zagrebu, Prirodoslovno-matematički fakultet, Kemijski odsjek: Praktikum organske kemije I i II (URL: https://www.pmf.unizg.hr/_download/repository/Praktikum_Organske_kemije_I_i_II%5B5%5D.pdf)